



Robert Samson

# Beleidsplan en thema van onze inkomend gouverneur Marc Vanbrabant

- Fanion
- Groeien om te dienen
- Het werk van de gouverneur: kansarmoede
- Thema van onze Int. President “environment”





MARC VANBRABANT  
GOVERNOR 2023 - 2024  
DISTRICT 112B BELGIUM  
LIONS CLUB VAN VELDEKE



**GROEIEN OM  
TE DIENEN**

# De fanion

- een **hoopje stenen** op elkaar gelegd.
- wellness, warme stenen **een rustig ontspannen gevoel**.
- in de bergen **richting en veilige pad**.
- Een steenmannetje maken als **gids en baken**.



Groeien om te  
dienen.  
(meer en beter)

Mijn jaar thema, met verwijzing naar  
**global membership approach (GMA)**,

- drie benaderingen:
  - Verjongen van het district met **nieuwe clubs**
  - Leven in de club blazen met **nieuwe leden**
  - Het opnieuw **motiveren** van uw bestaande leden.



# Het werk van de gouverneur.

---

Niet één maar **veel werken....**

- ICC
- Heide Atelier (Heist op den Berg)

**Hands on:**

- ✓ Voedselbanken – de Delhaize actie
- ✓ SOHAP - vrijwilligerswerk



# Environment.

Of te MILIEU

Thema van Patty Hill,  
onze Internationale  
President.





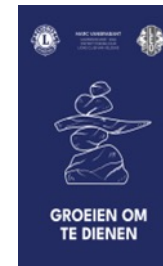
# Voorzitter 2023 - 2024





# Vandaag jouw mangomoment

Robert Samson





# Voorzitter:

- Proficiat met het vertrouwen van uw club
- Voornaamste taak: **verbinden** en gemeenschap vormen
- **Vriendschap** en plezier om service te realiseren
- Onze manier van **service herdenken** / hertekenen
- **Luisteren** , info verwerken en samen verder
- Je hebt geen macht, enkel **mandaat** van de leden

Robert Samson



## LIONS GEDRAGSCODE

**IK TOON** me behoedzaam met kritiek en gul met lof; ik wil opbouwen en niet afbreken.

LUISTEREN





**Verbinden en gemeenschap vormen**

## DOELSTELLINGEN

- Een geest van **VERDRAAGZAAMHEID EN VERSTANDHOUDING** onder de wereldbevolking scheppen en ontwikkelen.
- Burgerzin **HELPEN BEVORDEREN.**
- **ACTIEF BIJDAGEN** tot morele, sociale en culturele vooruitgang van de gemeenschap.
- De leden van Lions International **VERENIGEN** door vriendschap en onderling begrip.
- De Club **BESCHOUWEN** als een ideaal gespreksforum waar alle thema's informatief aan bod kunnen komen, zonder kans te laten voor sektarisme of vooringenomenheid.
- Met bezieling en onbaatzuchtig dienstvaardig **HANDELEN.**
- Zowel in het beroepsleven als in het privé leven getuigen van **DOELGERICHTHEID, RECHTSCHAPENHEID EN GOEDE TROUW.**

Robert Samson



# Uw lionsjaar : de voorbereiding



- Wanneer ? NU !!!
- Samenstelling van de teams (“soorten lions”)
  - Voorzitter membership GMT
  - Voorzitter service GST / LCIF
  - Voorzitter opleidingen / vorming GLT
  - Secretaris
  - Penningmeester
  - Communicatieverantwoordelijke
- Ontwerp en opstelling van uw beleidsplan



# Ontwerp en opstelling van uw beleidsplan



- Diagnose van uw club
- Inpassing districts- en international thema / beleid
- Inpassing tradities in uw club
- Welke events in uw club, beperken – uitbreiden ?
- Eventuele doelstellingen ivm service, ledenbeleid, opleidingen
- Welke instrumenten om realisatie van die doelstellingen te meten ?
- Wat wordt jouw slogan / thema voor dit komend jaar ?

Inspraakmoment



# Ontwerp van uw beleidsplan



ALLEEN  
OF  
IN TEAM ?



# Uw bestuur

Wie zit er in uw clubbestuur vandaag ?

Is vriendenclub / plezier ?

Wat is de plaats van service ?

Inspraakmoment



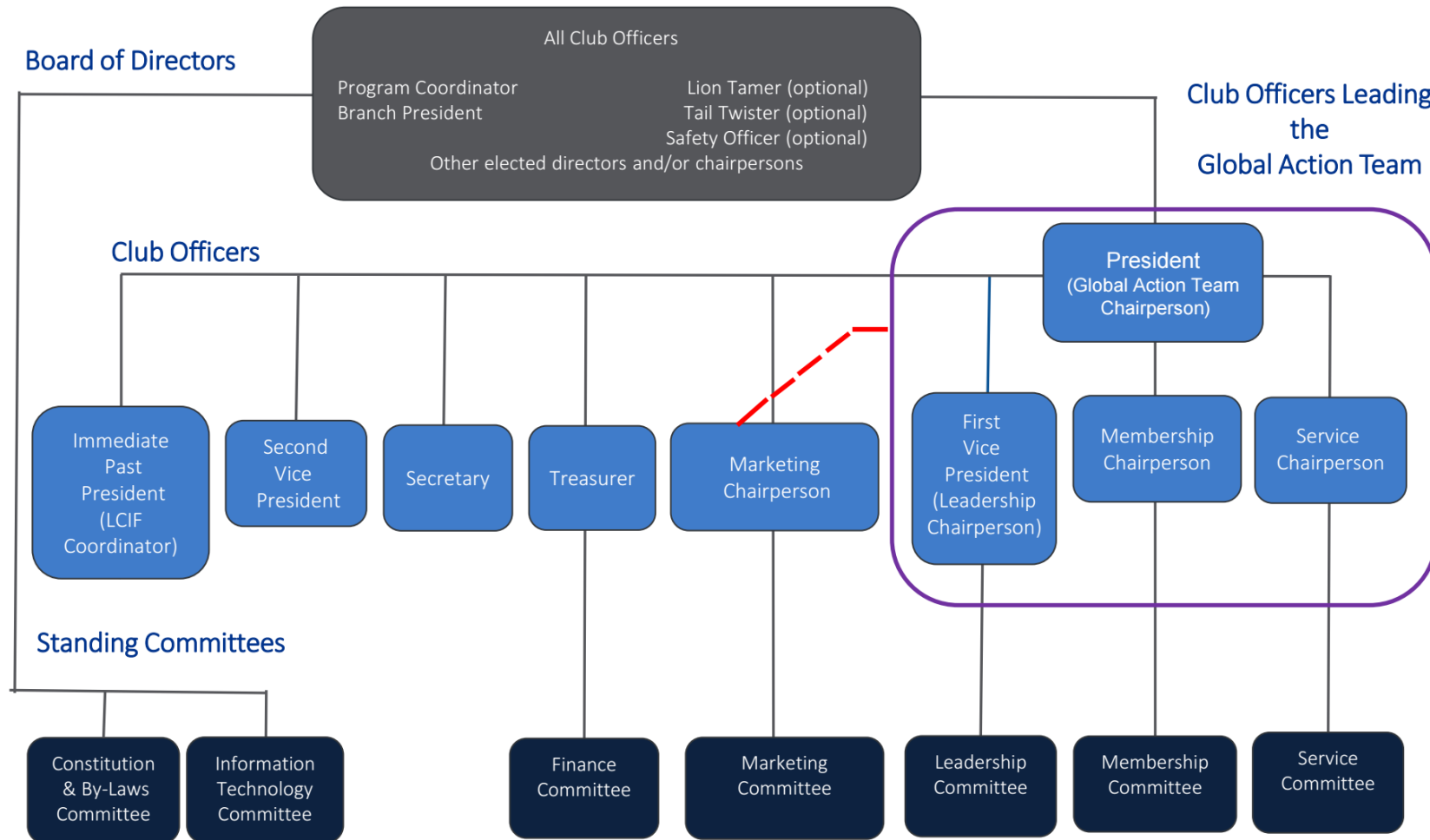


# Clubbestuur.

- Voorzitter -----→ GAT
- Inkomend voorzitter -----→ GLT
- Voorzitter sociale commissie-----→ GST
- Voorzitter ledenbeleid-----→ GMT
- Past voorzitter-----→ LCIF
  
- Secretaris
- penningmeester



# Standard Club Structure



Het gaat niet om jou  
of om jouw gevoelens,  
het gaat om wat en  
wie je omgeeft.  
Er is veel te zien, te  
horen  
maar je moet wel leren  
/ willen zien, luisteren.

---

Kristien Hemmerechts.





# Verbindend communiceren *in verbinding met jezelf en de ander*

- Waarnemen zonder oordelen
- Observeren en je gevoel analyseren
- Wat is de achterliggende reden / behoefte identificeren
- **LUISTEREN**

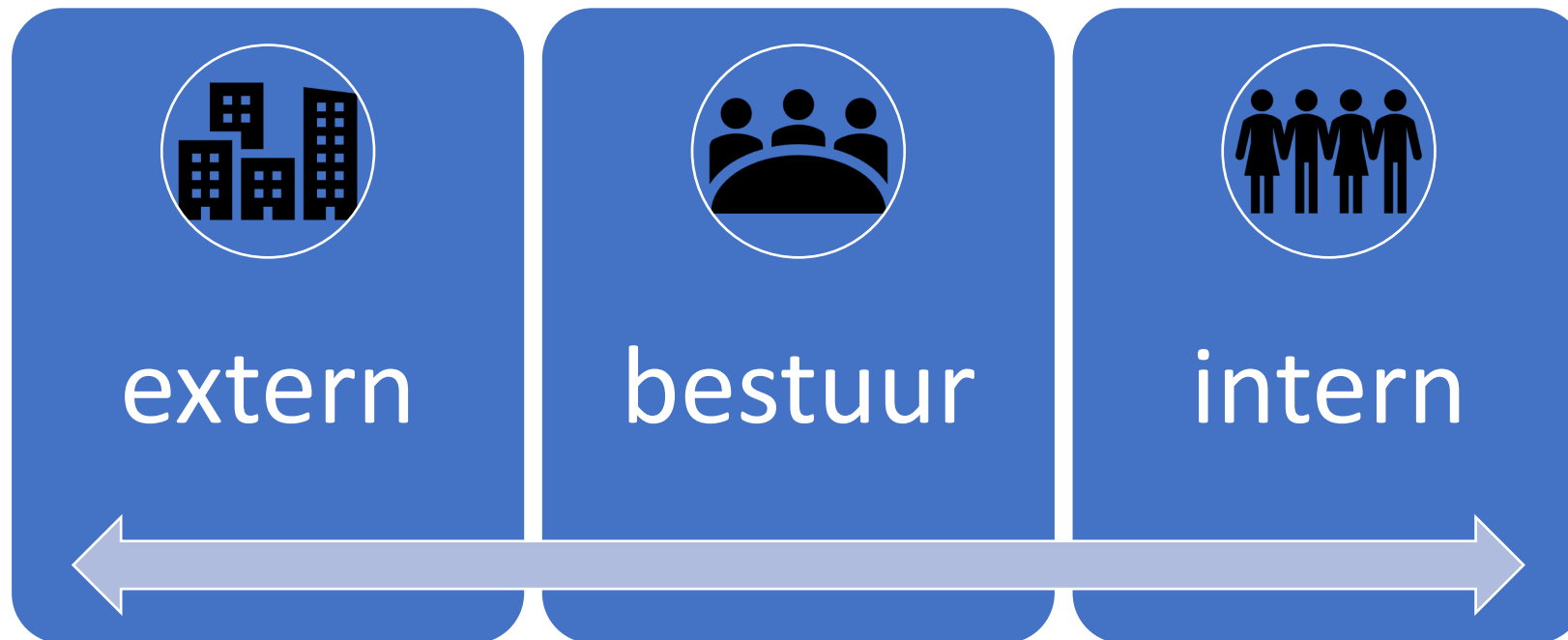
## Waarden in Geweldloze Communicatie



Een manier van communiceren  
die zorg draagt voor het leven  
en de waarden die we delen.



# GOED BESTUUR : verbindende communicatie



# Uw leden GMT LEDENBELEID



- 1) Behoud van leden
- 2) Welke normen en waarden van belang voor nieuwe leden ?
- 3) De wensen van uw leden:
  - Toffe vrienden
  - Betrokkenheid in uw club
  - Sociaal engagement
  - Waardering
  - Hoe spelen we daar op in ?

## Inspraakmoment



# Uw sociale werken GST SOCIALE COMMISSIE

---

- 1) Behoud van huidige projecten in vraag stellen
- 2) Weten alle leden wel waar zij voor werken ?
- 3) Behalve betrokkenheid leden, betrokkenheid sociaal doel mensen van de instelling (organisatie social project) in uw club ?





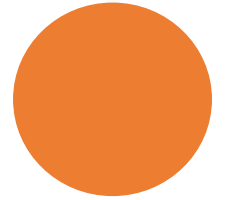
# Uw zoektocht naar leiders GLT TALENTENJACHT

- 1) gebruik de talenten in uw club
- 2) laat de creatievelingen naar boven komen
- 3) durf het gewone in vraag stellen



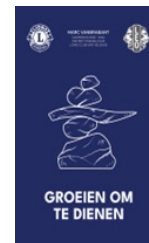
# Uw leiderschap GAT ACTIEF LEIDERSCHAP

- 1) actief
  - Zorgen voor fun en clubleven
  - Zorgen voor goede vergaderingen
  - Zorgen voor goede service
- 2) motiveren
  - Samen-werken
  - Spirit brengen – inspiratie / visie / innovatie
- 3) verbinden
  - Elk lid zijn inbreng
  - Maar samen - werken



# GOED BESTUUR: agenda

- Kapstok
- Geeft inhoud aan de avond
- Men kan zich voorbereiden
- Meer discussie / meer betrokkenheid
- Geen agenda ==>) komt chaotisch over, eerder minwaarde <-meerwaarde



# Hoe moet het wel ?



Schriftelijk voorbereiden  
Agenda  
Geheime reserve agenda



werk

Rechtstaan  
Wanneer het woord  
Humor



lichaamstaal

Stress  
Debatten  
Problemsolving



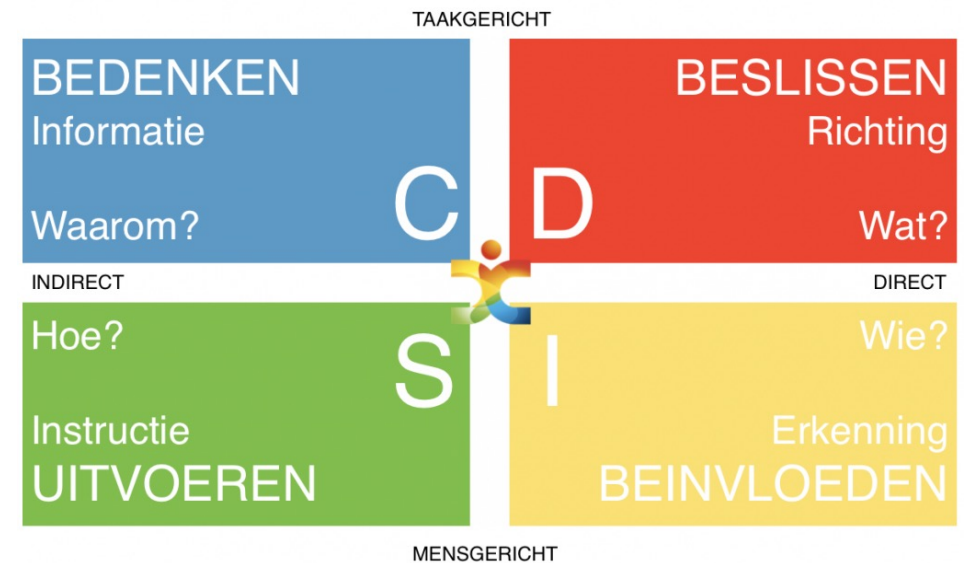
leiderschap



# Vier soorten Lions met elk hun talenten!

---

- Creatieveling met nieuwe ideeën
  - Bedenken --) geeft informatie / waarom
- De kritische denker: hoe gaan we het doen ?
  - Beslissen --) geeft richting / wat
- De uitvoerder met actie:
  - Uitvoeren --) Praktijk: instructive hoe
- De gevoelige /empathish
  - Beïnvloeden --) voor wie we het gaan doen



# Communicatie van het beleidsplan

---

Aan wie?

De Clubleden allemaal

Door wie?

**Niet door U**

**Wel door U**

## Beleidsplan



# Uw rol : leiding van het debat

---

- Prullaria
  - Geen standpunt
  - Iedereen aan bod (zwijgers)
  - Doen zwijgen
  - Stemming vermijden
  - Naar grote consensus streven
  - Concludeer, beslis en formuleer uw beslissing



# Fundamentele debatten

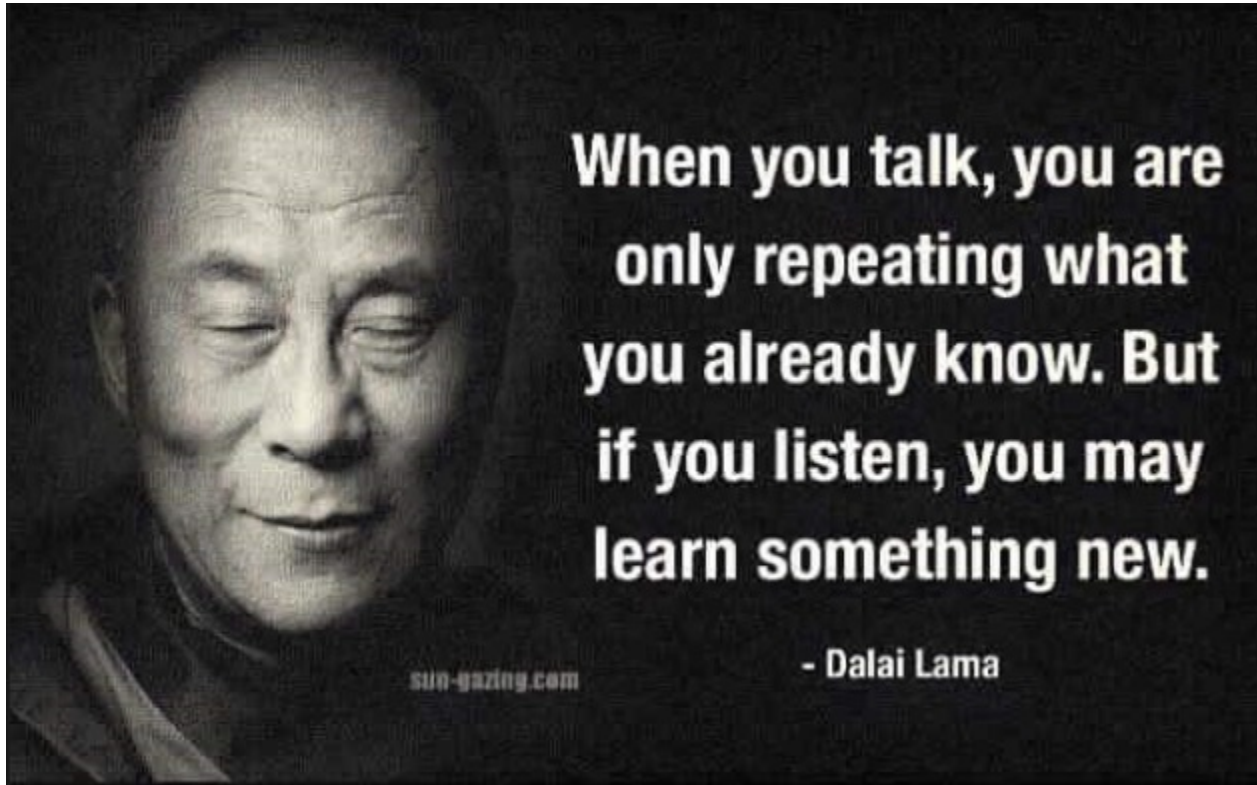
Informele leider van de club



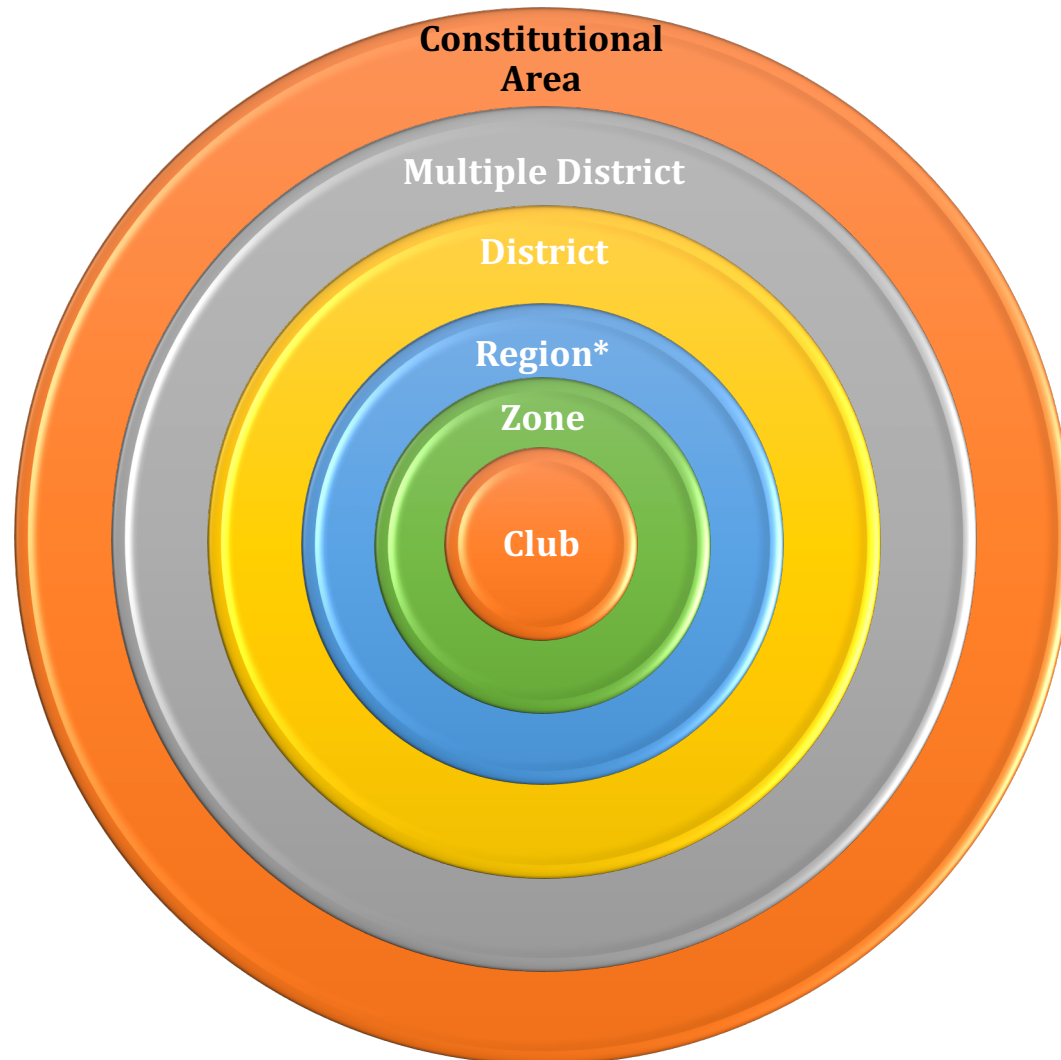
# struikelblokken

---





# Structuur van Lions Club International



- Een Club bestaat uit minimum 20 leden
- Een Zone bestaat uit 4 tot 8 Clubs
- Een Gewest bestaat uit 10 tot 16 Clubs
- Een District is samengesteld uit min. 35 Clubs met 1.250 actieve leden
- Verschillende Districten vormen samen een Multiple District binnen een geografische context (België)
- Elke Lions Club situeert zich in zeven 'Constitutional Areas' die vertegenwoordigd is door min. 1 'International Director'.

# CLUBBESTUUR:

## Bestuur

- Uitvoerend Comité
- Inkomsten en uitgaven beheren
- Activiteiten inrichten
- Gedragsregels opvolgen

# Global Action Team:

---

## Verantwoordelijkheden van de Voorzitter

- Vergaderingen van Club en Bestuur **voorzitten**
- De Club **samenbrengen** voor alle meetings, normale en speciale (bvb. overdracht)
- Maken dat de werkgroepen **functioneren** (vergaderingen en leden)
- Verkiezingen organiseren (in maart zodat in april het bestuur kan doorgegeven worden)
- Zonevergaderingen bijwonen

# TAKEN VOORZITTER:

## De Voorzitter volgt secretariaat op

- Uitnodigingen en verslagen
- Aanwezigheden
- Bezoeken
- Lionsbase

## De Voorzitter volgt penningmeester op

- Twee bankrekeningen
- Achterstallige betalingen
- Periodieke rapportering

# TAKEN VOORZITTER:

---

De Voorzitter volgt Commissie Membership op

- Evaluatie van de toestand van de Club
- Planning voor nieuwe leden
- Kwaliteit in de Club
  - Kwaliteit in vriendschap
  - Kwaliteit in service

# TAKEN VOORZITTER:

---

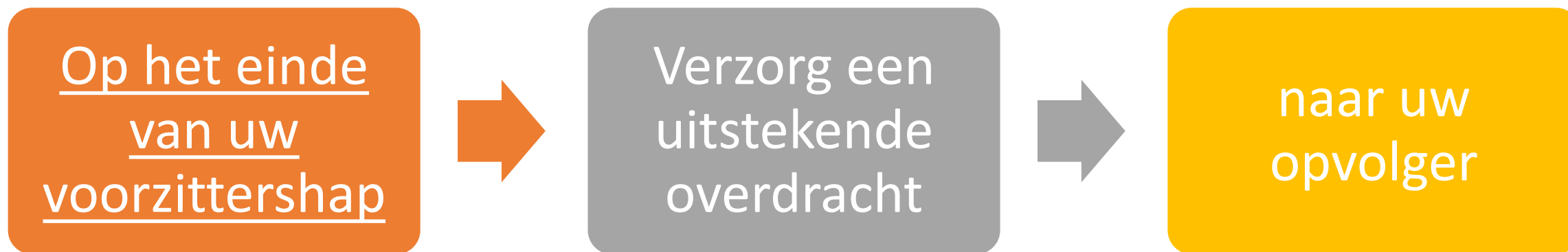
## Tijdens uw Voorzitterschap:

- Maak 'aangename' vergaderingen
- Communiceer veel
  - Ook tussen de vergaderingen
  - Volg uw mailverkeer snel op
- Zoek nieuwe leden
- Hou contact met uw sociale doelen
- Ga naar de Zonevergaderingen en Conventies
- Bevorder vriendschap, verbinding en gemeenschap vormen
- Durf delegeren
- Kom buiten, en verzorg de Club PR !





# Einde jaar:



# BESLUIT



***Vanuit de club, voor de club !!!***

Robert Samson



# RECAPITULATIE : wat nemen we mee

- Dat er een jaarplan bestaat
- Dat het bestuur van uw club hierin een hoofdrol heeft te spelen
- Dat service (GST) weer van boven staat, ook LCIF
- Dat onze leden vrienden (GMT) zijn om dit mee te verwezenlijken
- Onder bijzondere leiding (GLT) van een actief bestuur en jouw inbreng (GAT)
- Met goede en degelijke communicatie
- Onze club staat centraal bij LCI en de districtswerking

# VERBINDING EN GEMEENSCHAP



DANK U !

Goed werkjaar toegewenst  
vanwege uw GLT – TEAM 112 B

